

Terugkoppeling zorgcommissie, oktober 2025

1) Stand van zaken personeel

- a) Medewerkers tevredenheidsonderzoek: organisatiebreed scoort 't Fierhuis hoog. Verbeterpunten (bijv. meer regie bij het inroosteren) zijn in het teamoverleg besproken. Vanwege de fusie AP/Sherpa komt er een nieuw roostersysteem.
- b) De sfeer is nog steeds prima. Ziekteverzuim is laag (1,9%). Team zal hiervoor door manager worden beloond.
- c) Vanwege vakantie en zwangerschapsverlof zijn er meer uren door invallers gemaakt. De stagiaire is naar tevredenheid ingezet als extra vakantiekraacht.
- d) Per 1 september komt begeleidster AB terug van zwangerschapsverlof en zij neemt van 1 oktober tot 1 april 10 uur per week ouderschapsverlof op en is dan 18 uur per week aanwezig. Dit betekent dat er qua uren geen reserve meer is. Het dienstrooster is voorlopig tot december rond.
- e) Vacature begeleider B (24 tot 28 uur) staat nog open. Vacaturetekst wordt aangepast zodat ook begeleiders A die capabel zijn om slaapdiensten te draaien kunnen solliciteren met de mogelijkheid door te groeien naar begeleider B.

3) Stand van zaken bewoners

- a) Over het alternatief voor de bewonersvakantie (in het najaar) blijkt een misverstand te zijn ontstaan. Het was de bedoeling dat er dan extra uitjes zouden worden georganiseerd. Dit is door teamleider niet zo begrepen.
- b) Aan de procedure "nieuwe bewoner" wordt een evaluatiegesprek tussen wett.vert. en 2 leden van de zorgcommissie toegevoegd, deze vindt plaats na half jaar/ jaar??

4) Kwaliteit in 't Fierhuis

- a) De onderdelen uit de Uitvoering Toetsing Kwaliteit gepland voor de 2^e en 3^e vergadering van de Zorgcommissie zijn besproken. Het betreft de kwaliteitspunten:
 - a. privacybeleid: Het kennisdossier AVG versie 01-07-2025 is een goed leesbaar document geworden. Het zal in een volgende vergadering besproken worden nadat ook de jurist van Amerpoort heeft gekeken of het zo ingevoerd kan worden bij de particuliere ouderinitiatieven. Een voorbeeld toestemmingsformulier zal daarna toegespitst kunnen worden op 't Fierhuis.
 - b. Zorg: Het wordt steeds moeilijker goed personeel te vinden. Er komt ivm fusie AP/Sherpa een nieuw functiehuis. Manager maakt zich sterk voor het behoud van het huidige functiehuis bij ouderinitiatieven.
 - c. Scholingsplan team
 - d. Vrijwilligersbeleid: Vrijwilligers krijgen kerstattentie van Amerpoort. Ouders/vertegenwoordigers moeten dit (eventueel) zelf voor individuele vrijwilligers regelen.
 - e. Zorgplan: Met alle wett.vert zijn gesprekken over het persoonlijk plan gevoerd. Zorgcommissie en Manager Amerpoort buigen zich nog over het SMART formuleren van de zorgplannen.
 - f. Medicatiebeleid: Een aangepast en vereenvoudigd document toegespitst op 't Fierhuis is door de zorgci. goedgekeurd. De inzage van bijhouden/invulling van de medicatielijst moet nog plaatsvinden. Afspraken zijn gemaakt.

- g. Huisregels: Deze worden met bewoners doorgenomen. Nieuwe regels zijn volgens hen nog niet nodig.